



De acht - en inmiddels negen - teamrollen die Belbin onderscheidt zijn:

- Voorzitter
- Vormer
- Plant
- Monitor
- Bedrijfsman
- Groepswerker
- Brononderzoeker
- Zorgdrager
- Specialist

Van de teamrollen volgt nu een rolbeschrijving, de sterke punten, zwakke punten en enkele typerende uitspraken. De uitspraken zijn overgenomen uit M.R. Belbin, Teamrollen op het Werk.

Vormer

Rolbeschrijving

Gedreven, met veel energie en sterke drang tot presteren, uitdagend en dynamisch

Geeft richting, genereert actie en scherpt doelen aan

Sterke punten

Resultaat gericht

Overtuigd van eigen kunnen

Durft impopulaire maatregelen te nemen

Functioneert het beste onder druk

ambitieuus

Toelaatbare zwakheden

Onverdraagzaam naar vage ideeën en mensen

Onrustig en dominant

Kan anderen provoceren

Niet-toelaatbare zwakheden

kwetst de gevoelens van mensen

Doet kwetsende uitspraken

Arrogant en irriterend gedrag

Typerende uitspraken

Gewoon *doen!*

Zeg eerst 'nee' en begin dan pas te onderhandelen

Als je zegt dat je het zal doen, verwacht ik ook dat het gedaan wordt

Ik heb het idee dat we niet eruit halen wat er in zit

Ik ben misschien wat erg direct, maar ik zeg tenminste waar het op staat

Ik breng de zaak wel op gang

(Bronnen)onderzoeker

Rolbeschrijving

Op zoek naar ideeën, ontwikkelingen en informatie buiten de groep

Nieuwsgierige verkenner op zoek naar nieuwe contacten buiten de groep

Sterke punten

Extravert en onderzoekend

Positief en enthousiast over mogelijkheden en alles wat nieuw is

Toelaatbare zwakheden

Overenthousiast

Gebrek aan nazorg, afmaken en follow up

Verliest snel interesse

Niet-toelaatbare zwakheden

niet erg stipt met afspraken

Niet erg doelgericht

Typerende uitspraken

Daarmee kunnen we een fortuin verdienen

Het is geen schande om andermans ideeën te gebruiken

Probeer nooit het wiel voor de tweede keer uit te vinden

Waar anderen fouten maken doen zich kansen voor

Plant

Rolbeschrijving

Bron van inspiratie, genereert nieuwe ideeën en aanpakken

Zoekt naar openingen voor problemen

Sterke punten

Hoge intelligentie en onafhankelijk

Creativiteit en verbeeldingskracht

Onorthodoxe denkwijze

Toelaatbare zwakheden

Introvert, eigenzinnig en onpraktisch

Hoofd in de wolken (niet zo praktisch) en enige afstand tot het team

Geen sterke communicator

Let niet op details

Niet-toelaatbare zwakheden

Slordigheid

Typerende uitspraken

Lateraal denken is het devies wanneer het probleem

onoverkomelijk lijkt

Waar een probleem is, is een oplossing

Hoe groter het probleem, hoe groter de uitdaging

Niet storen, hier is een genie aan het werk

Goede dromen klinken in het begin altijd vreemd

Dromen brengt je op ideeën

We kunnen hier alleen overleven door continu te innoveren.

Waarschuer/Monitor

Rolbeschrijving

Analyseert problemen en evalueert ideeën en suggesties

Stimuleert weloverwogen besluiten

Sterke punten

Vermogen tot kritisch denken

Objectiviteit, nuchter

Doorzien van complexiteit en opties

Scherp beoordelingsvermogen

Toelaatbare zwakheden

Koel en afstandelijk, "grijze muis" neigingen

Overkritisch

Mist gedrevenheid en het vermogen anderen te motiveren

Niet-toelaatbare zwakheden

Besluitvorming vertragen

Gebrek aan tact

Typerende uitspraken

Ik zal er over nadenken en morgen met een definitief antwoord komen

Hebben we echt alle mogelijkheden onderzocht?

Als het de toets der logica niet kan doorstaan hoeven we er niet eens aan te beginnen

Het is beter om langzaam tot de juiste beslissing te komen dan snel een verkeerde beslissing te nemen

Gezien de feiten lijkt me dit de beste optie

Laten we alle alternatieven tegen elkaar afwegen

Besluiten moeten niet voortkomen uit enthousiasme alleen.

Groepswerker

Rolbeschrijving

Zoekt naar evenwicht en harmonie en levert ondersteuning

Verbeteren van de onderlinge communicatie

Bevordert de teamgeest

Sterke punten

Hulpvaardig en loyaal

Flexibel en kan goed luisteren

Diplomatiek

Opmerzaam

Toelaatbare zwakheden

Gebrek aan besluitvaardigheid

Afkeer van wrijvingen en onderlinge wedijver

Laat zich eenvoudig beïnvloeden

Niet-toelaatbare zwakheden

niet doelgericht, besluiteloos

Gebrek aan hardheid

Typerende uitspraken

Vriendelijkheid kost niets

Ik was benieuwd naar jouw mening

Als jij het goed vindt, vind ik het ook goed

Iedereen heeft zijn goede kanten en daar moet je gebruik van maken

Wanneer mensen meer naar zich zelf zouden luisteren, zouden ze minder praten

Een goede werksfeer is meteen voelbaar

Ik probeer veelzijdig te zijn

Bedrijfsman

Rolbeschrijving

Systematisch en efficiënt uitvoeren

Organiseren - omzetten van plannen en ideeën in werkbare procedures

Sterke punten

Zelfbeheersing en discipline

Realistisch, doelmatig en gezond verstand

Betrouwbaar, behoudend

Toelaatbare zwakheden

Te weinig flexibel

Snel aan de slag willen

Weinig open voor speculatieve ideeën

Niet-toelaatbare zwakheden

Afwijzen van afwijkingen t.o.v. het oorspronkelijke plan
Gelijk willen krijgen

Typerende uitspraken

Als het kan, doen we het ook

Beter 1 daad volbracht dan over vele getheoretiseerd

Van hard werken zal je echt niets krijgen

Als het moeilijk is doen we het meteen. Als het onmogelijk is, duurt het wat langer.

Vergissen is menselijk, maar onvergeeflijk in dit bedrijf

Latne we ons bij de les houden

Het bedrijf kan op mij rekenen.

Voorzitter

Rolbeschrijving

Stuurt proces aan (maakt dat anderen werken aan gemeenschappelijk doel)

Goede neus voor kwaliteiten en zet mensen daarop in

Controle over plan om doelstellingen te bereiken

Volwassen

Veel zelfvertrouwen

Sterke punten

Coördinatie uiteenlopende belangen en kwaliteiten

Stabiel, communiceert goed

Verheldert doelstellingen

Versnelt de besluitvorming

Kan goed delegeren

Toelaatbare zwakheden

Eigen inhoudelijke inbreng

Niet opvallend creatief

Niet-toelaatbare zwakheden

Bekrompen

Kortzichtigheid

Starheid

Typerende uitspraken

Laten we het belangrijkste doel voor ogen blijven houden

Heeft iemand hier nog iets aan toe te voegen?

Voor we verder gaan, willen we graag consensus tot zover.

Denk nooit 'wie zwijgt stemt toe'

Ik vind dat we iemand anders eens een kans moeten geven

Goede delegeren is een kunst

Management is de kunst om anderen al het werk te laten doen

Zorgdrager

Rolbeschrijving

Gespitst op ordening, accuratesse en concentratie

Zorgt dat alles voorbereid is en volgens plan verloopt

Jut het team op

Sterke punten

Combinatie van zorg voor missers en efficiency

Sterke persoonlijkheid

Nauwgezet, gewetensvol

Houdt deadlines in de gaten

Toelaatbare zwakheden

Ongedurig, bedrieglijk kalm

Intolerantie naar oppervlakkigheid

Delegeert niet graag

Niet-toelaatbare zwakheden

Te veel aandacht voor detail

Muggenzifter

Typerende uitspraken

We zullen al onze aandacht hieraan moeten wijden

Het is altijd belangrijk de kleine lettertjes te lezen

Er is geen excuus voor imperfectie

Perfect is nauwelijks goed genoeg

Tijdig onderhoud bespaart tijdrovende reparaties

Heeft iemand het gecontroleerd?

Specialist

Rolbeschrijving

Houdt zich bezig met de inhoudelijke kant van de zaak

Voorziet de groep in kennis waar een tekort aan is

Sterke punten

Doelbewust

Initiatiefrijk

Toegewijd

Toelaatbare zwakheden

Zijn inbreng is beperkt tot een klein gebied

Blijft te lang stilstaan bij de technische details

Geen oog voor het grotere geheel

Niet-toelaatbare zwakheden

Negeert factoren die buiten de eigen competentie liggen

Typerende uitspraken

In deze baan raak je nooit uitgeleerd

Als je werk je hobby is, hoef je nooit te werken

Echte professionaliteit loont

Ik ben gefascineerd door mijn eigen vakgebied

Hoe meer je weet, hoe meer er valt te ontdekken

Je kunt beter over 1 onderwerp veel weten, dan weinig over veel

Een commissie is een groep van twaalf mensen die het werk van 1 iemand doet.